



## الفقرة التاسعة نشرة عن سوء السلوك والاعتداء الجنسي

### الخصوصية

سيتم التعامل مع المعلومات المقدّمة لمنسقة الفقرة التاسعة والمحققين ومن يمثلهم فيما يتعلق بتقديم الشكاوى، والتحقيق فيها، والفصل في الادعاءات بكامل الخصوصية. قد يتم مشاركة معلوماتك بشكل محدود، وعند الحاجة لاستكمال التحقيقات الشاملة واللائمة في بعض التصرفات التي تخرق قوانين وتعليمات الجامعة، أو عند طلب ذلك بصورة رسمية حسب القوانين المحلية أو الفدرالية. جامعة كنتاكي الغربية

### دور منسقة الفقرة التاسعة

مكتب منسقة الفقرة التاسعة في مبنى الارشاد العام، وتنحصر صلاحياتها في الإشراف على التحقيقات المتعلقة بسوء السلوك الجنسي أو الاعتداءات الجنسية وكل ما يندرج تحت الفقرة التاسعة. كما وتشرف المنسقة على استجابة دوائر وأقسام الجامعة في شكاوى سوء السلوك أو الاعتداءات الجنسية، وتراجع الشكاوى المقدمة للرد على شكاوى مسبقة وفقا لما ورد في [أحكام الفقرة التاسعة رقم 2070.0](#) وتقوم بالتنسيق مع بعض أقسام الجامعة مثل مكتب تكافؤ فرص التوظيف وحماية الأقل يات وخدمات ذوي التح ديات الخاصة و قسم الشؤون القانونية وقسم شرطة الجامعة بالإشراف على جوانب من تعامل الجامعة مع الادعاءات المتعلقة بخرق أحكام الفقرة التاسعة رقم 2070.0.



لتقديم شكوى اعتداء أو سوء سلوك جنسي يرجى الاتصال بمنسق الفقرة التاسعة من خلال البيانات التالية:

Western Kentucky University  
Office of the General Counsel  
Wetherby Administration Building, Room 101  
1906 College Heights Blvd. #11001  
Bowling Green, KY 42101-1001  
Phone: (270) 745-5398  
Fax: (270) 745-4492  
**المصادر**

بالإضافة للحقوق والمسؤوليات الواردة في هذه النشرة، يمكنكم الحصول على معلومات إضافية من المصادر والمكاتب والشخصيات التالية: منسقة الفقرة

التاسعة

Office of the General Counsel  
Wetherby Administration Building, Room 101  
للاستشارات النفسية (270) 745-5398

مركز إرشادات واختبارات الطلبة موقعهم  
في مبنى Potter Hall غرف رقم 409  
(270) 745-3159

قسم الشرطة

موقعهم في مبنى 1 Parking Structure مقابل مبنى The Downing Student Union  
(270) 745-2548

إجراءات الفقرة التاسعة

<https://www.wku.edu/policies/docs/182.pdf>

ضوابط سلوكيات الطلبة

<https://www.wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

قوانين التمييز وأحكام التحرش

<https://www.wku.edu/policies/docs/251.pdf>

العلاقة بين الهيئة التدريسية والطلبة

<https://www.wku.edu/policies/docs/13.pdf>

فرص التوظيف المتساوية

<https://www.wku.edu/eoo/>

## التحقيقات

جامعة كنتاكي الغربية ملزمة بالقانون وتعليمات الجامعة بالتحقيق في شكاوى سوء التصرف والتحرش الجنسي الصادقة. كما تقع مسؤولية ضمان استجابة عادلة وفعالة وشاملة لأي شكاوى على عاتق منسق الفقرة التاسعة في مكتب الارشاد العام. مع العلم بأن هدف الجامعة في حال وجود مخالفة لضوابط وأحكام سوء التصرف والتحرش الجنسي حماية جميع الأفراد المتضررين ومنع تكرار ذلك. وتعتبر الخطوات التالية جزء من التحقيق:

1. مقابلة مقدم الشكاوى (ويسمى مقدم الطلب).
2. تحديد ما إذا كان هناك سبب للتحقيق في الدعوى.
3. في حال وجود حاجة للتحقيق فسيقوم منسق الفقرة التاسعة أو المحققين بإجراء مقابلة مع الأشخاص أو الشخص الذي يعتقد بأنه اشترك في سوء السلوك الجنسي) ويسمى المتهم أو المشتكى عليه) وسيقوم المنسق أو المحققين بمقابلة جميع الأشخاص الذين يعتقد بأنهم شهدوا ما ورد في الادعاء لمعرفة صحة الادعاء والأضرار المباشرة على الشخص أو الأشخاص الذين يعتقد بأنهم ضحية لذلك السلوك.
4. سيصدر المحقق تقريراً نهائياً ملخص التحقيقات يتضمن حقائق القضية ويقدم الإجراءات التصحيحية اللازمة.
5. ستطلب منسقة الفقرة التاسعة أو المحققين المساعدة من الأقسام الأكاديمية والإدارية والمشرفين وأعضاء هيئة التدريس وبعض مكاتب خدمة الطلبة حسب الحاجة لضمان تطبيق الإجراءات التصحيحية.

### منسقة الفقرة التاسعة ومن ينوب عنها:

#### منسقة الفقرة التاسعة

Ms. Andrea Potter Anderson, مساعدة  
Office of the General Counsel  
المرشد العام  
(270) 745-5398

#### ممثلوا الفقرة التاسعة والمحققين

Mr. Michael Crowe, Jr., Director  
Office of Student Conduct  
(270) 745-5429

Mr. Joshua Hayes, Director  
Equal Employment Opportunity  
(270) 745-5121

#### ممثلوا الفقرة التاسعة

Mr. Randall P. Bogard, Assistant Director  
Department of Student Activities  
(270) 745-5809

Ms. Leisha Carr, Advising and Student Services Coordinator  
Advising and Career Development Center  
(270) 745-3198

Ms. Minnette Ellis, Assistant Director  
Department of Housing and Residence Life  
(270) 745-4359

Mr. Tony Glisson, Director  
Department of Human Resources  
(270) 745-5360

Ms. Gail Ledford, Coordinator for Student Services  
Elizabethtown/Fort Knox Campus  
(270) 706-8874

Mr. Dominic Ossello, Staff Services' Commander  
Police Department  
(270) 745-2548

Ms. Gina Knutson, Assistant to the Director  
Department of Athletics  
(270) 745-5276

Mr. Bill Walter, Campus Operations Director  
Glasgow Campus  
(270) 659-6936

Ms. Deborah Wilkins, General Counsel  
Office of the General Counsel  
(270) 745-5398

## تعريف سوء السلوك والاعتداء الجنسي

الأمثلة التالية للتوضيح لا الحصر:

- أي اتصال جنسي غير مرغوب فيه مثل اللمس.
- طلب الاتصال الجنسي بالإلحاح وبشكل غير مرغوب .
- طلب الاتصال الجنسي أو الحميمي من شخص مسؤول عن إعطاء العلامات أو مرشدك أو من يشرف عليك.
- أي سلوك جنسي مصحوب بوعود بمكافأة أو تهديد .
- أي تعليقات غير مرغوبة عن ملابس الشخص أو جسده أو جنسه أو ثقافته الجنسية .
- أسئلة أو نكات أو قصص جنسية بذئية .
- عرض صور أو لوحات أو عبارات أو رسائل مسيئة جنسيا .
- تقديم مواد جنسية داخل المحاضرة أو مكان العمل من دون أية غايات تعليمية أو عملية .
- العنف الجنسي أو الاغتصاب .
- الانتقام من شخص لتقديمه شكوى تتعلق بالسلوك الجنسي .

## واجب تقديم الشكوى

لتمكين الجامعة من استجابة فاعلة وراذعة لوقف أشكال سوء السلوك والاعتداء الجنسي ضد الطلبة، يجب على جميع الموظفين (ممن يعملون بدوام جزئي أو كامل أو مؤقت أو بالمناوبة، إلى آخره) تقديم ما عندهم من معلومات عن أي سلوك أو اعتداء جنسي محتمل بحق الطلبة لمكتب الشؤون القانونية ومكتب تكافؤ فرص التوظيف في غضون 24 ساعة من استلام هذه المعلومات. قد تشمل هذه الاعتداءات

العلاقة بين موظف وطالب، موظف وموظف، طالب وموظف. يتم تقديم البلاغ لمنسقة الفقرة التاسعة في مبنى الارشاد العام أو لأي ممثل عن الفقرة التاسعة.

### نظرة عامة على أحكام الفقرة التاسعة

- تحظر جامعة كنتاكي الغربية أي سوء سلوك أو اعتداء جنسي في برامجها أو أنشطتها التعليمية أو مكان العمل.
- تطبق أحكام سوء السلوك والاعتداء الجنسي على جميع فعاليات وبرامج الجامعة سواء في الحرم الجامعي الرئيسي أو الإقليمي.
- توفر أحكام سوء السلوك والاعتداء الجنسي وسائل لمعرفة وقوع اعتداء جنسي وتعطي الجامعة الصلاحيات لاتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لوقف الاعتداء ومعالجة آثاره وتوفير معلومات للتوعية عن سوء السلوك والاعتداء الجنسي.
- يحق لأي شخص يعتقد بأنه وقع ضحية سلوك محظور وارد في أحكام هذه الفقرة تقديم شكوى لمكتب الفقرة التاسعة
- يحق لأي شخص تقديم شكوى دون التعريف عن اسمه ولكن ذلك يجعل التحقيقات واتخاذ الإجراءات اللازمة أكثر صعوبة. مع العلم بأن الموظفين ملزمين بالإبلاغ عن أي سوء سلوك أو اعتداء جنسي.
- يحق لطرف ثالث تقديم بلاغ نيابة عن أي شخص يعتقد بأنه تضرر من سلوك وارد في أحكام هذه الفقرة.
- يشمل سوء السلوك والاعتداء أي شكل من أشكال التحرش والعنف الجنسي المحظوران في الفقرة السابعة من قانون الحقوق المدنية لعام 1964 (حسب التعديل) وتعديلات الفقرة التاسعة للتعليم لعام 1972 وتعديل قانون ولاية كنتاكي رقم