

资源

本手册总结了你的权利和责任，如果你需要援助，请联系以下的官员和办公室：

第九章协调员

总法律顾问办公室

Wetherby Administration Building, 101 室
1906 College Heights Blvd. #11001
Bowling Green, KY 42101-1001
Phone: (270) 745-5396

大学心理咨询中心

The Counseling Center
Potter Hall, 409 室
(270) 745-3159

警察局

1 号停车楼
(Downing Student Union 的对面)
(270) 745-2548

第九章政策及程序

<https://www.wku.edu/policies/docs/182.pdf>

学生行为准则

<https://www.wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

员工歧视和骚扰政策

<https://www.wku.edu/policies/docs/251.pdf>

教职工和学生自愿的两性关系

<https://www.wku.edu/policies/docs/13.pdf>

公平就业机会委员会

<https://www.wku.edu/eoo/>

第九章协调员职责

第九章协调员，位于总法律顾问办公室，负责监督调查所有的性行为不端/性骚扰事件。第九章协调员还监督涉及性行为不端/性骚扰投诉的其他校园办公室的反应，并审查与填写关于投诉报复的报复行为的报告，这些都基于《第九章性行为不端/性骚扰法案》#0.2070 条。与第九章协调员协商，其他办公室如公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务所（EEO）学生行为办公室（OSC）和大学警察局可以处理大学所有涉嫌违反法律#0.2070的某些方面的责任。

...

联系下面的第九章协调员，对性行为不端/性骚扰进行投诉：

Western Kentucky University
Office of the General Counsel
Wetherby Administration Building, Room 101
1906 College Heights Blvd. #11001
Bowling Green, KY 42101-1001
Phone: (270) 745-5396
Fax: (270) 745-4492



©2020 Western Kentucky University. Printing paid from state funds, KRS 57.375.



第九章： 性行为不端/性骚扰手册



隐私声明

西肯塔基大学公平就公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务部所收到的信息，连同其投诉、调查和裁决的信息都被视为个人隐私。公平就业机会委员会只可以在接到要求，或是在州及联邦法律许可的情况下，在有限度的基础上，以合适的方式，全面进行调查，以达到澄清事实、处理不端行为的目的。

Western Kentucky University

第九章政策概览

- 西肯塔基大学禁止在任何教育项目、教学活动，或雇佣关系中出现任何性行为不端或性骚扰。
- 禁止性行为不端/性骚扰的政策适用于学校主校园及所有地区性校园内的所有工作和项目中。
- 禁止性行为不端/性骚扰的政策通过程序来判定性行为不端/性骚扰的发生。它还授权学校当局采取积极行动来制止这一行为、弥补过失、补充有关信息。
- 任何个人，如果相信自己受到了性行为不端/性骚扰政策所禁止行为的伤害，都有权利向公平就业机会委员会呈交诉状。
- 任何个人都有权利匿名起诉，但这会给学校全面调查、处理这一性行为不端/性骚扰事件增加难度。但员工有义务对所知悉的性行为不端/性骚扰事件予以起诉。
- 第三方在确认受害人受到了此项政策所禁止的行为的伤害时，也可以代表受害人起诉。
- 性行为不端/性骚扰政策，包括《1964年民法修正案》第九章，《1972年教育修正案》第九章以及《肯塔基州修正案》第510章第140节所禁止的性骚扰及性暴力行为。

性行为不端/性骚扰判定

性行为不端/性骚扰包括，但并不仅限于此：

- 未经允许的身体接触，如触摸。
- 未经允许，持续地要求性接触。
- 评卷老师、顾问或者指导教师要求学生发展浪漫关系或性接触。
- 承诺奖励或要挟伤害的情况下发生的性行为。
- 对他人的服装、身体、性别、或性取向所做的侮辱性言辞。
- 挑衅性黄色问题、笑话、故事。
- 展示黄色图片、画面、话语或信息。
- 以非教学性或工作性为目的，在教室或工作场所介绍明显色情内容。
- 性暴力或强奸。
- 对性行为不端举报人报复。

向上报告的责任

为了使西肯塔基大学能有效地回应和/或积极制止与学生有关的性行为不端/性骚扰事件，学校全体员工（兼职、全职、临时、暂时等）必须在获悉已发生或有可能发生的与学生有关的性行为不端/性骚扰信息之后的24小时内，向法律事务委员会及/平权法案/大学ADA事务部报告自己所知道的全部信息。这些信息包括但并不仅限于，雇员对学生、员工之间、学生对雇员所进行的性行为不端/性骚扰事件。报告人可以向位于总法律顾问办公室内的第九章协调员或任意第九章代表人员报告。

第九章协调员和代表员

第九章协调员

Ms. Deborah Wilkins, Senior Advisor to the President
Office of the General Counsel
(270) 745-5396

第九章协调员代表员/调查人员

Mr. Michael Crowe, Jr., Director
Office of Student Conduct
(270) 745-5429

Mr. Joshua Hayes, Director
Equal Employment Opportunity
(270) 745-5121

第九章代表员

Ms. Andrea Anderson, General Counsel
Office of the General Counsel
(270) 745-5398

Mr. Randall P. Bogard, Assistant Director
Department of Student Activities
(270) 745-5809

Ms. Leisha Carr, Advising and Student Services Coordinator
Advising and Career Development Center
(270) 745-3198

Ms. Minnette Ellis, Assistant Director
Department of Housing and Residence Life
(270) 745-4359

Mr. Tony Glisson, Director
Department of Human Resources
(270) 745-5360

Ms. Gail Ledford, Coordinator for Student Services
Elizabethtown/Fort Knox Campus
(270) 706-8874

Mr. Dominic Ossello, Staff Services' Commander
Police Department
(270) 745-2548

Ms. Gina Knutson, Assistant to the Director
Department of Athletics
(270) 745-5276

Mr. Bill Walter, Campus Operations Director
Glasgow Campus
(270) 659-6936

调查

根据法律和学校政策，西肯塔基大学有权利对性行为不端/性骚扰真诚地进行调查。学校授权总法律顾问办公室的第九章协调员进行调查，保证对每一项起诉都给以公平、有效、全面的回应。大学的目标是裁决该行为是否违反了禁止性行为不端/性骚扰政策，以及如何保护受牵连的每一个人，并进一步防止性行为不端/性骚扰事件的发生。调查的基本步骤包括以下内容，但并不仅限于：

- 约见起诉人。
- 判断案子是否需要进行调查。
- 如果有责任调查，第九章协调员和/或第九章调查员会跟被指控的人关于不正当性行为进行面谈。第九章协调员也将跟有第一手资料会直接影响被指控人的联系人进行面谈。
- 第九章协调员和/或调查员将发布最终报告，总结调查情况，披露有关情况的事实，并确定纠正措施。
- 根据需要第九章协调员和/或调查员会向教育行政办公室、辅导员、教职工和其他学生服务部门寻求帮助，以确保纠正措施的实施。